

Висока здравствено – санитарна школа
струковних студија „Висан“
Тошин бунар 7а
број:56/10
датум:20.9.2010.

**ПРАВИЛНИК
О ИЗБОРУ НАСТАВНИКА И САРАДНИКА
-пречишћен текст-**

Београд

На основу Закона о високом образовању и Статута Високе здравствено – санитарне школе струковних студија „Висан“ (у даљем тексту : Школа) Наставно веће Школе је на седници од 20.09.2010. године донело измене и допуне Правилника о избору наставника од 12.12.2007.године бр:7-6/07-1 и усвојило пречишћен текст Правилника о избору наставника и сарадника, који гласи:

ПРАВИЛНИК О ИЗБОРУ НАСТАВНИКА И САРАДНИКА -пречишћен текст-

Члан 1.

Овим правилником регулише се начин и поступак за избор у звање наставника и сарадника, услова за избор и заснивање радног односа и стицање звања наставника.

1. Звање наставника и сарадника и услови за избор

Члан 2.

Звања наставника школе јесу: **предавач, професор струковних студија и наставник страног језика.**

У звање **професора** струковних студија може бирати лице које има научни назив доктора наука.

У звање **предавача** може бирати изабрано лице које има академски назив магистра или стручни назив специјалисте.

У звање **наставника страног језика** може бирати лице које има стечено високо образовање првог степена страног језика.

Члан 3.

Звање сарадника су: **сарадник у настави и сарадник-наставник вештина.**

У звање **сарадника у настави** може бити изабран кандидат, који има образовање првог степена академских студија са просечном оценом најмање 8(осам). Може бити изабран и студент дипломских академских или специјалистичких студија, који је студије првог степена завршио са укупном просечном оценом најмање осам(8) као и на предметима за које се бира, односно у складу са одредбама Закона о високом образовању.

Са сарадником у настави закључује се уговор о раду на период од годину дана и може се продужити на још годину, најдуже до краја школске године у којој се студије завршавају.

У звање сарадник-наставника **вештина** може бити биран кандидат који има стечено високо образовање првог степена. Кандидат може имати и положен стручни испит или стручни назив специјалисте, ако у одговарајућој области не постоји образовање првог степена, уписане докторске или постдипломске студије.

У звање сарадник-наставника **вештина** кандидат се бира на период од 3 године

2. Избор у звање наставника и сарадника

Члан 4.

Директор Школе расписује конкурс за заснивање радног односа и стицање звања наставника за уже области утврђене Одлуком Наставног већа Школе и Правилником о систематизацији послова и радних задатака Школе.

Конкурс за избор наставника објављује се преко Националне службе за запошљавање и оставља на увид јавности преко сајта школе од момента објављивања конкурса. Рок за пријављивање на конкурс је 8 дана а изузетно може бити 15 дана.

Члан 5.

По расписивању конкурса за пријављивање на конкурс, директор Школе именује Комисију за писање реферата на предлог Наставног већа.

Комисија се састоји од три члана од којих најмање два члана морају бити из исте уже области за коју се врши избор у звање пријављених кандидата.

Чланови комисије морају бити у истом или вишем звању од звања у које се врши избор по конкурс.

Члан 6.

Комисија за писање реферата дужна је да у року од 60 дана од дана уручења решења о именовану напише извештај са предлогом за избор у звање.

Комисија за писање реферата доставља извештај Секретаријату Школе у два примерка. Извештај се ставља на увид јавности у року од 30 дана са обавештењем да се пријаве кандидата са приложеном документацијом налазе у библиотеци Школе и доступни су на увид заинтересованих лица.

Члан 7.

По истеку рока од 30 дана од дана истицања на увид јавности, извештај комисије са евентуалним примедбама доставља се Наставном већу Школе на одлучивање.

Члан 8.

Приликом избора у звање наставника оцењују се следећи елементи: оцена о резултатима научног и истраживачког рада, оцена о ангажовању у развоју наставе и оцена о резултатима педагошког рада.

Уколико се на предлог комисије, благовремено уложе приговори, директор Школе их доставља комисији за писање извештаја са захтевом да се комисија о њима изјасни у даљем року од 15 дана од пријема истих.

Комисија у року из ст.2 овог члана доставља свој предлог наставном већу на усвајање.

Наставно веће доноси одлуку већином гласова.

Одлука се доставља органима Школе и учесницима конкурса.

Учесници конкурса имају право приговора Савету Школе на одлуку, у року од 15 дана од достављања исте.

Савет Школе одлучује по приговору и доноси одлуку, која је коначна.

Са лицем изабраним у звање наставника, директор Школе закључује Уговор о раду.

3. Заснивање радног односа

Члан 9.

Лице изабрано у звање професора струковних студија заснива радни однос на неодређено време.

Лице изабрано у звање предавача заснива радни однос на период од пет година.

Лице изабрано у звање наставника страног језика заснива радни однос на период од пет година.

Са лицем изабраним у звање сарадника заснива се радни однос на период од 1 године уз могућност продужења уговора за још једну годину а најдуже до краја школске године у којој се студије завршавају.

Са лицем изабраним у звање сарадника-наставника вештина заснива се радни однос на период од 3 године уз могућност продужења уговора

Ако Наставно веће Школе не изабере ни једног кандидата у звање наставника или сарадника, директор Школе може са једним од пријављених кандидата који испуњава услове за избор закључити уговор о раду, допунском раду или извођењу наставе, за период који не може бити дужи од годину дана, или расписати нови конкурс.

4. Рад на другим високошколским установама

Члан 10.

Наставник Школе може бити радно ангажован на другој самосталној високошколској установи уз одобрење Нааставног већа Школе.

5. Плаћено одсуство

Члан 11.

Наставнику после пет година рада проведених у настави може се одобрити плаћено одсуство у трајању до једне школске године ради усавршавања у складу са Статутом Школе.

6. Мировање радног односа и изборног периода

Члан 12.

Наставнику и наставнику вештина који се налази на одслужењу војног рока, породилском одсуству, одсуство са рада ради неге детета или друге особе или боловању дужем од шест месеци, изборни период и радни однос се продужава за то време.

7. Престанак радног односа

Члан 13.

Наставнику престаје радни однос на крају школске године у којој је навршио 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања.

Наставнику престаје радни однос по истеку рока на који је изабран уколико не буде поново изабран у исто или више звање ако у Школи нема могућности да се распореди на друго радно место.

Наставнику престаје радни однос због одлука о суспензији због неквалитетног обављања обавеза или лоших резултата.

Наставнику коме је престао радни однос због одласка у пензију задржава звање које је имао у тренутку пензионисања.

Ради квалитетног обављања наставе, Школа може закључити уговор о радном ангажовању са наставником или сарадником друге високошколске установе, у складу са одредбама закона о високом образовању и закона о раду.

8. Гостујући професор

Чл.14.

Школа без расписивања конкурса може да ангажује професора из друге самосталне високошколске установе ван територије Републике, у звању гостујућег професора.

Права и обавезе лица које је изабрано у звање из ст.1 овог члана, уређује се уговором о ангажовању за извођење наставе.

9. Права и обавезе из радног односа

Чл.15.

У погледу права, обавеза и одговорности наставника, сарадника и других запослених у Школи примењује се Закон о високом образовању, Закон о раду, Статут и друга општа акта Школе.

Чл.16.

О појединачним правима, обавезама и одговорностима наставника, сарадника и других запослених одлучује директор Школе.

О појединачним правима, обавезама и одговорностима директора одлучује Савет Школе.

Чл.17.

Наставник у оквиру 40 часовне радне недеље, остварује све облике образовног и научног рада утврђеног наставним планом.

Менторство може обављати само наставник који је у радном односу у Школи са пуним или непуним радним временом.

Наставник обавља све облике наставе.

Сарадник у оквиру 40 часовне радне недеље обавља вежбе, колоквијуме и друге облике наставе, осим предавања и испита.

За извођење облика наставе из претходног става, Школа може ангажовати и студенте на докторским студијама.

Чл.18.

Наставнику престаје радни однос на крају школске године у којој навршава 65 година живота.

Наставнику из ст.1 овог члана може бити продужен радни однос до три школске године, односно у складу са законом, ако наставник има преузетих обавеза у настави, а без његовог ангажовања, би се битно пореметио процес наставе у Школи.

Одлуку о продужењу радног односа наставника из ст.1 и 2 доноси директор школе на предлог Наставног већа, под условима и на начин предвиђен позитивним прописима и актима школе.

Чл.19.

Овај Правилник ступа на снагу даном његовог доношења

Председник Наставног већа

Проф. др Татјана Маринковић

